

Seputar Tenaga Kerja Asing di Jepang

Seminar Pertukaran Informasi Ketenagakerjaan Indonesia
Selasa, 10 Juni 2025

JITCO

Japan International Trainee & Skilled Worker Cooperation Organization

Karakteristik Pasar Tenaga Kerja Dunia: Asia

Tren Demografi di Jepang

- Populasi Jepang menurun lebih cepat dari yang diperkirakan. Angka kelahiran di Jepang adalah 1,15 per 2024. Jumlah kelahirannya kurang dari 700.000 bayi. Populasi angkatan kerja mencapai puncaknya pada tahun 1995. Kemudian jumlahnya menyusut sebanyak 700.000 jiwa setiap tahun. Untuk mengatasinya, Jepang melakukan mobilisasi 70% perempuan (sudah di atas rata-rata OECD sebesar 59%) dan 25% lansia (tertinggi kedua di OECD dengan rata-rata 14%). Namun, upaya ini sudah mendekati batas maksimal.
- Pekerja asing dan produktivitas adalah kunci masa depan. Jumlah pekerja asing makin banyak, dengan arus masuk bersih sekitar 350.000 orang setiap tahun (TITP + SSW = 210.000 orang per 2024).

Persaingan untuk mendapatkan tenaga kerja Asia semakin ketat

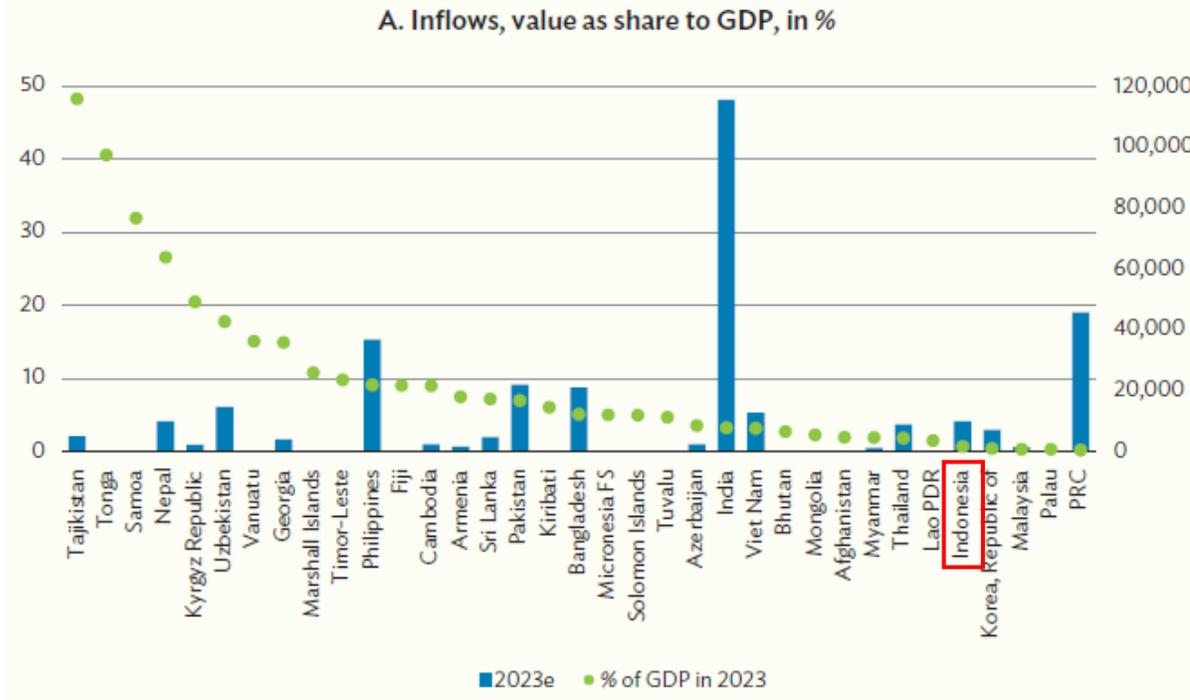
- Pasca-pandemi, kekurangan tenaga kerja semakin terasa di semua negara maju (khususnya di negara dengan banyak imigran seperti AS, Kanada, Eropa dan Australia), sebagian karena stimulus fiskal.
- Imigran (orang yang tinggal di luar negeri selama lebih dari satu tahun) telah meningkat menjadi 300 juta jiwa menurut perhitungan Bank Dunia (populasi dunia: sekitar 8 miliar, imigran ekonomi: 250 juta, pengungsi: 0,5 miliar pada tahun 2023).
- Arus masuk pekerja asing dengan kontrak jangka waktu tertentu ke negara-negara OECD meningkat sangat tajam. Pada tahun 2022, jumlahnya meningkat 77% dibandingkan tahun sebelumnya.
- Ada perubahan kondisi politik dan ekonomi baru-baru ini (AS, Kanada, Eropa, Inggris, Australia, dll.), dan tentangan yang bersifat politis terhadap tenaga kerja ilegal makin meluas. Ada juga perubahan dalam perkembangan pekerja legal (terutama di Jerman). Sementara itu, Australia, Kanada, Inggris, dan Korea Selatan telah mengurangi arus masuk pekerja asing.
- Di bawah rezim Trump, banyak kebijakan imigrasi yang tidak pasti. Selain deportasi dan penolakan masuk, Pemerintah AS juga menetapkan ketentuan pajak atas pengiriman uang dolar oleh imigran ilegal ke negara asal mereka.
- Sumber tenaga kerja migran tradisional (pengungsi Afrika di Eropa, migran di perbatasan AS–Meksiko, dll.) telah menjadi isu politik yang sensitif. Makin banyak negara mendatangkan tenaga kerja Asia, memicu persaingan untuk mendapatkan tenaga kerja Asia (terutama di Jerman dan negara-negara Skandinavia). Di Asia, para perusahaan bersaing untuk mendapatkan tenaga kerja.
- Di sisi lain, negara-negara berkembang menghadapi kesulitan ekonomi akibat pandemi dan perang di Ukraina. Mereka tidak mampu memberikan stimulus fiskal yang memadai. Selain itu, angka kelahiran menurun dan populasi menua di sejumlah negara. Mereka juga mulai menerima pekerja asing (pada tahun 2042, semua negara di Asia Tenggara akan mengalami penuaan populasi).

	Cina	Vietnam	Filipina	Indonesia	Thailand	Uzbekistan	Jepang	Seluruh dunia
PDB per kapita (Sumber: Bank Dunia 2023)	\$12.614	\$4.282	\$3.804	\$4.876	\$7.182	\$2.849	\$33.766	\$13.169
Usia rata-rata (Sumber: Estimasi CIA 2024)	40	33	26	32	42	29	50	31
Tingkat penuaan (Sumber: Bank Dunia 2023)	14,3%	8,6%	5,2%	7,0%	14,7%	5,7%	29,5%	9,9%

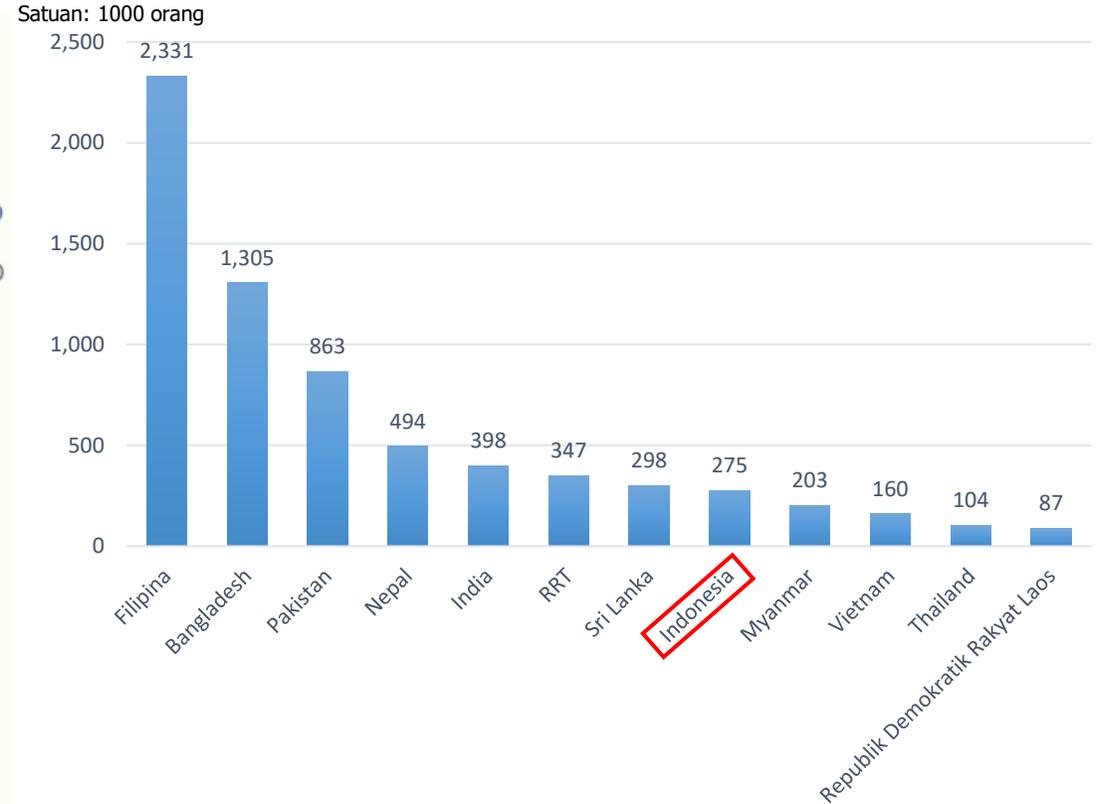
Gambaran Umum Indonesia (1)

Rasio pengiriman uang terhadap PDB (2023)

Figure 1.22: Remittance Inflows in 2023 and Outflows in 2022, Asian Economies, Value, and Share



Jumlah pengiriman tenaga kerja per tahun (terhadap total global) (2023)



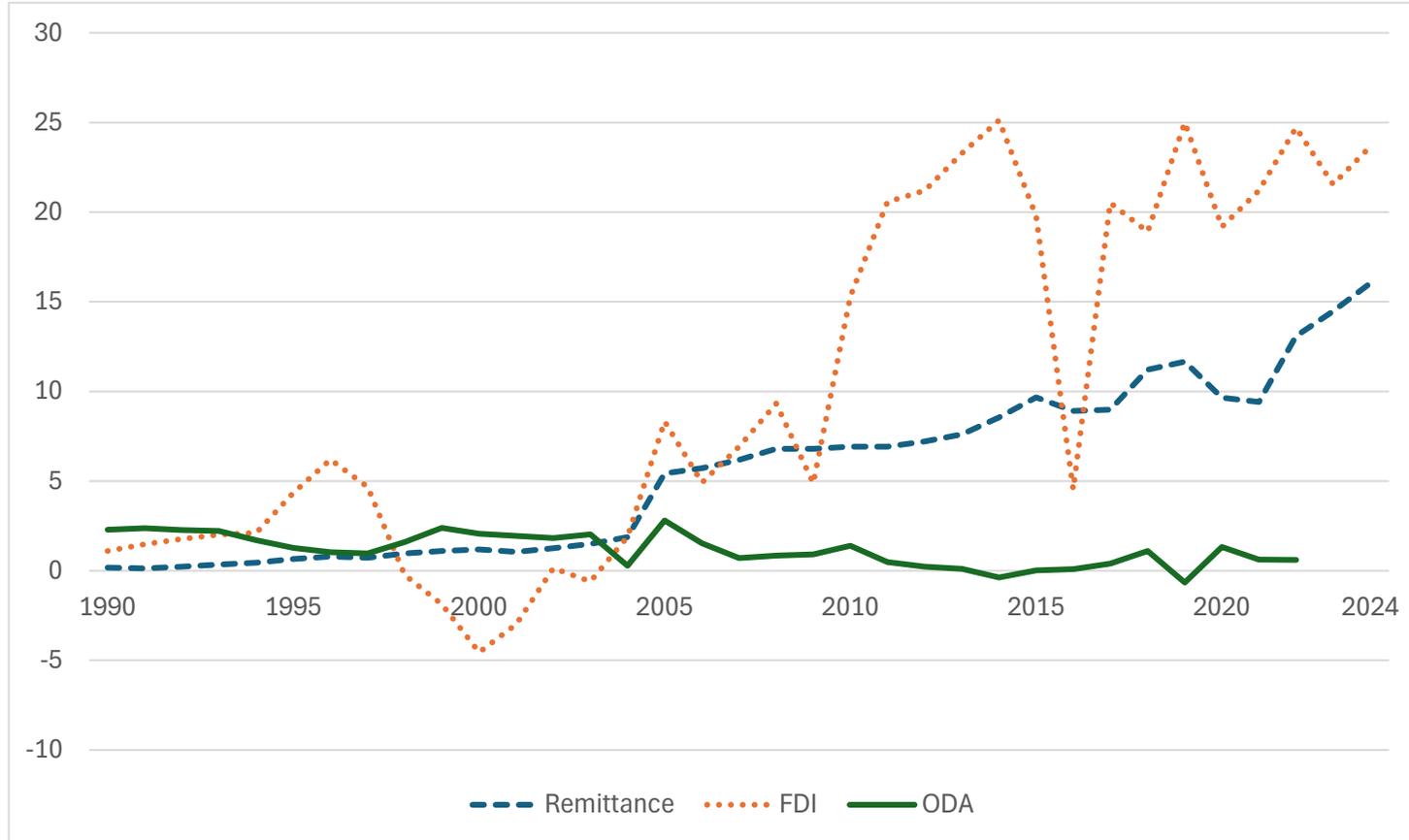
Sumber: Labor Migration in Asia Trends, Skills Certification, and Seasonal Work

Rasio pengiriman uang oleh pekerja migran Indonesia terhadap PDB adalah sekitar 1%. Dibandingkan dengan negara-negara lainnya, rasio pengiriman uang oleh pekerja migran Nepal terhadap PDB adalah sekitar 30%. Jumlah kiriman uang oleh pekerja migran India cukup besar, tetapi rasionya terhadap PDB hanya sekitar 5%. Filipina menduduki peringkat pertama negara yang mengirim jumlah pekerja migran terbanyak per tahun (terhadap total global), diikuti oleh Bangladesh. Mengingat luasnya negara dan jumlah penduduknya, Indonesia masih bisa mengirim lebih banyak lagi. Namun, ada masalah kemampuan bahasa Inggris.

Gambaran Umum Indonesia (2)

Tren investasi asing langsung (FDI), ODA, dan penerimaan pengiriman uang (Indonesia)

Satuan: miliar dolar AS



Sumber: Bank Dunia

Dari tren investasi asing langsung (FDI), ODA, dan penerimaan kiriman uang, terlihat bahwa ODA tetap datar, sedangkan penerimaan kiriman uang dan FDI meningkat. Namun, angka estimasi awal menunjukkan penurunan pada kuartal pertama tahun 2025 sebesar USD 13,6 miliar.

Akses Indonesia ke BRICS

Pada Januari 2025, Indonesia resmi menjadi negara pertama ASEAN yang bergabung sebagai anggota penuh BRICS.

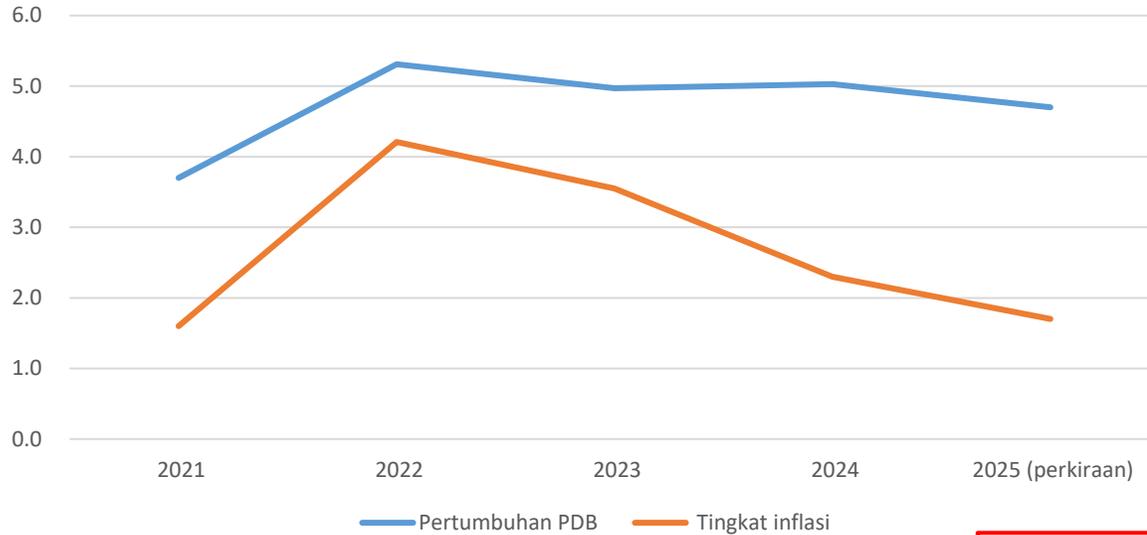
Beberapa pihak memandang keanggotaan Indonesia dalam BRICS secara positif, dengan alasan bahwa hal ini tidak hanya akan memperkuat kerja sama dengan China, India, dan Uni Emirat Arab, tetapi juga memperluas kehadiran Indonesia di pasar-pasar baru seperti Afrika dan Timur Tengah. Namun, sejumlah pakar di Indonesia juga menyatakan keprihatinannya bahwa di tengah iklim internasional yang penuh dengan konflik antara AS, Rusia, dan Tiongkok, keanggotaan Indonesia dalam BRICS, yang dipimpin oleh Rusia dan Tiongkok, dapat mengundang sentimen negatif dari AS.

* Selain Indonesia, negara ASEAN lainnya, yaitu Thailand dan Malaysia, juga telah mengajukan permohonan untuk bergabung dengan BRICS.

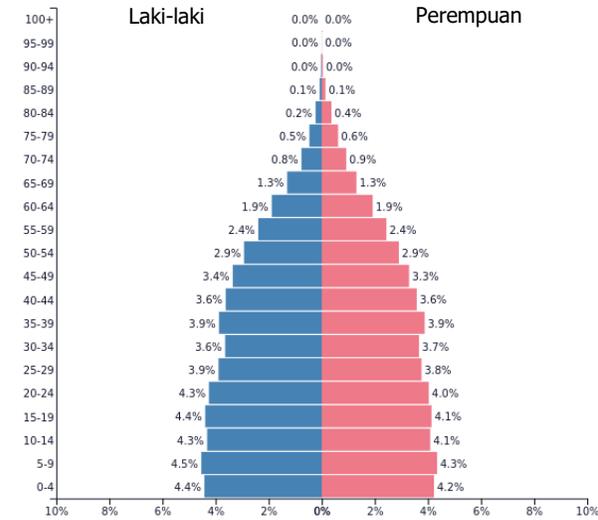
Referensi: JETRO Business Brief

Gambaran Umum Indonesia (3)

	PDB per kapita	Jumlah perusahaan afiliasi Jepang yang beroperasi di Indonesia
2023	US\$ 4.958	2.103 perusahaan (2022)



Sumber: IMF



PopulationPyramid.net

Populasi Indonesia 2020:
273.523.620 jiwa

- ❑ Negara posisi keempat di dunia dalam hal jumlah penduduk dan kesepuluh dalam hal daya beli. Meskipun statusnya sempat melorot dari negara berpenghasilan menengah ke atas menjadi negara berpenghasilan menengah ke bawah akibat pandemi, saat ini Indonesia sedang dalam masa pemulihan yang didorong ekspor sumber daya alam (Indonesia kaya akan nikel dan sumber daya alam lainnya). Indonesia diperkirakan akan menjadi negara berkekuatan besar pada tahun 2040-an, melampaui Jepang pada tahun 2030-an, dan menjadi salah satu dari lima ekonomi terbesar di dunia pada tahun 2050.
- ❑ Masalah perekonomian yang dihadapi (secara umum sama dengan ASEAN):
 - (1) Bagaimana cara keluar dari jebakan posisi negara berpenghasilan menengah.
 - (2) Kuncinya, apakah masyarakat Indonesia bisa menjadi makmur sebelum mengalami penuaan populasi.
- ❑ Untuk mencapai hal ini, transfer teknologi, pendapatan valuta asing, dan hubungan kerja sama yang stabil sangatlah penting—dan harapan terhadap Jepang sangat tinggi (terutama mengingat pengaruh dan stabilitas AS yang semakin menurun).

Jumlah Pekerja Asing yang Masuk ke Jepang (Jan-Mar 2025)

Negara	MOC	TITP								SSW					Total TITP + SSW		
		Januari-Maret 2025			Januari-Maret 2024			Perubahan naik/turun		MOC	SSW (i)	SSW (i)	Perubahan naik/turun		2025	2024	Perubahan naik/turun
TITP (i)(a)	TITP(i)(b)	Total	TITP(i)(a)	TITP(i)(b)	Total	Selisih	Rasio	Selisih	Rasio				Selisih	Rasio			
Vietnam	○	170	14.421	14.591	191	14.882	15.073	-482	-3%	○	3.129	2.810	319	11%	17.720	17.883	-1%
Indonesia	○	72	11.891	11.963	179	8.780	8.959	3.004	34%	○	5.760	4.297	1.463	34%	17.723	13.256	34%
Myanmar	○	4	2.325	2.329	4	3.354	3.358	-1.029	-31%	○	3.523	2.873	650	23%	5.852	6.231	-6%
Filipina	○	327	3.671	3.998	193	3.038	3.231	767	24%	○	1.743	1.590	153	10%	5.741	4.821	19%
China		83	1.969	2.052	131	1.901	2.032	20	1%		1.312	991	321	32%	3.364	3.023	11%
Thailand	○	100	943	1.043	180	964	1.144	-101	-9%	○	149	180	-31	-17%	1.192	1.324	-10%
Kamboja	○	0	969	969	3	1.013	1.016	-47	-5%	○	233	166	67	40%	1.202	1.182	2%
Nepal	○	4	431	435	0	252	252	183	73%	○	1.091	464	627	135%	1.526	716	113%
Sri Lanka	○	2	280	282	0	249	249	33	13%	○	347	249	98	39%	629	498	26%
Mongolia	○	0	221	221	0	275	275	-54	-20%	○	44	75	-31	-41%	265	350	-24%
Bangladesh	○	3	159	162	1	123	124	38	31%	○	61	20	41	205%	223	144	55%
India	○	0	213	213	4	65	69	144	209%	○	41	43	-2	-5%	254	112	127%
Lao	○	6	210	216	7	151	158	58	37%	○	24	8	16	200%	240	166	45%
Pakistan	○	101	19	120	50	9	59	61	103%	○	1	0	1	-	121	59	105%
Uzbekistan	○	0	49	49	0	19	19	30	158%	○	5	2	3	150%	54	21	157%
Malaysia		0	4	4	0	3	3	1	33%	○	1	1	0	0%	5	4	25%
Peru		0	1	1	0	4	4	-3	-75%		0	0	0	-	1	4	-75%
Kirgizstan		1	2	3	0	4	4	-1	-25%	○	2	2	0	0%	5	6	-17%
Timor-Leste	○	0	11	11	0	7	7	4	57%		0	0	0	-	11	7	57%
Tajikistan		0	0	0	0	0	0	0	-	○	0	0	0	-	0	0	-
Bhutan	○	0	0	0	0	0	0	0	-		0	3	-3	-100%	0	3	-100%
	16	873	37.789	38.662	943	35.093	36.036	2.626	7%	17	17.466	13.774	3.692	27%	56.128	49.810	13%

Faktor-faktor yang menghambat pertumbuhan: (1) Adanya gap dalam sistem, (2) Batasan kuota penerimaan tenaga kerja oleh perusahaan (jumlah perusahaan penerima sekitar 65.000), (3) Kondisi ekonomi seperti fluktuasi nilai tukar dan inflasi.

Catatan: Ada aspek-aspek yang perlu diperhatikan dalam penetapan kuota untuk program Employment for Skill Development (*ikusei shuro*).

Sistem Pengiriman Pekerja Migran Indonesia

- ❑ Tiga *sending organization* (SO) yang berafiliasi dengan Jepang menguasai 60% jumlah pekerja TITP yang dikirim ke Jepang. Balai latihan kerja (LPK) lokal lainnya juga mengirimkan TITP.
- ❑ Terkait sistem SSW, Pemerintah Indonesia berusaha memfasilitasi pencarian kerja dan penempatan tenaga kerja menggunakan IPKOL (Informasi Pasar Kerja Online), tetapi sistem ini belum berfungsi dengan baik. Pada bulan Maret 2022, diumumkan bahwa pengiriman SSW akan dilakukan oleh P3MI, lembaga yang memiliki lisensi pengiriman tenaga kerja ke luar negeri. Di Jepang sendiri, diperlukan lisensi penempatan tenaga kerja, dan *registered support organization* (RSO alias TSK) lebih disukai. Fee pengiriman dibatasi maksimal 10.000 yen per bulan, tergantung kontrak antara P3MI dan agen tenaga kerja. Fee pengiriman harus dibayar sampai pekerja pindah tempat kerja. Pemerintah Indonesia juga meluncurkan situs web Karirhub untuk menghubungkan pencari kerja dan perekrut di Jepang dan luar negeri. Indonesia berharap bahwa Jepang akan secara resmi mengakui sertifikasi, kualifikasi, keterampilan, dll. yang berlaku di Jepang, dan sebaliknya.
- ❑ Prabowo, yang tampaknya akan meneruskan kebijakan Jokowi, mulai menjabat pada 20 Oktober 2024. Pemerintahan ini juga berupaya untuk menyederhanakan prosedur.

Technical Intern Training Program (TITP)

Kontak:
Direktorat Jenderal Pembinaan Pelatihan dan Produktivitas (Binalattas), Kementerian Ketenagakerjaan RI

Pihak pengirim dari Indonesia: SO bersertifikat (LPK)
Pihak penerima di Jepang: *Supervising organization* dan *implementing organization*



Pusat Pasar Kerja (Pasker ID) didirikan pada Mei 2021. Pasker ID adalah lembaga publik yang menyediakan layanan dukungan ketenagakerjaan, mirip dengan Hello Work di Jepang. Lebih dari 550.000 pencari kerja terdaftar. Pasker IDE telah menyelenggarakan lebih dari 140 *job fair* (per Feb 2025).



Situs web Karirhub juga telah diluncurkan untuk menghubungkan pencari kerja dan lowongan pekerjaan di Jepang dan luar negeri.

Karakteristik pekerja Indonesia dan hal-hal yang perlu diperhatikan →
Perhatikan masalah agama, makanan, bahasa, dan rasa kebersamaan

Specified Skilled Worker (SSW)

Kontak: Direktorat Jenderal Pembinaan Penempatan Tenaga Kerja (Binapenta), Kementerian Ketenagakerjaan RI, Badan Nasional Penempatan dan Perlindungan Tenaga Kerja Indonesia (BNP2TKI)

Kontak: Kementerian Pelindungan Pekerja Migran Indonesia/Badan Pelindungan Pekerja Migran Indonesia (KemenP2MI/BP2MI) Manajemen SISKOP2MI (Sistem Komputerisasi Pelindungan Pekerja Migran Indonesia)



Pihak pengirim dari Indonesia: P3MI (P3MI dapat menjalin perjanjian kemitraan untuk penempatan kerja dengan agen tenaga kerja yang telah mendapat lisensi dari agen tenaga kerja Jepang).

* Dalam hal perekrutan langsung tanpa melalui P3MI, Pemerintah Indonesia sangat menyarankan agar pihak penerima di Jepang mendaftarkan diri dan melakukan perekrutan melalui IPKOL (Informasi Pasar Kerja Online).

Pihak penerima di Jepang: Organisasi afiliasi SSW (Organisasi afiliasi SSW dapat menerima *referral* dari agen tenaga kerja yang telah menjalin kemitraan dengannya. Dalam hal ini, lebih disukai apabila agen tenaga kerja telah terdaftar sebagai *registered support organization*/RSO di kantor imigrasi setempat).

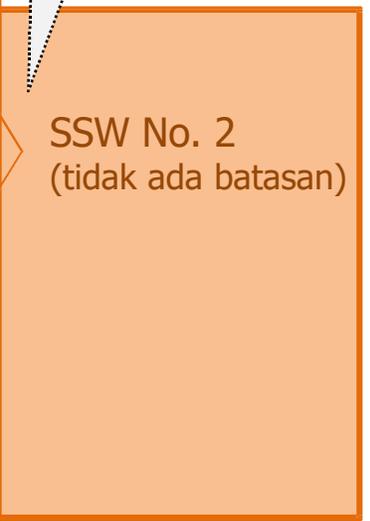
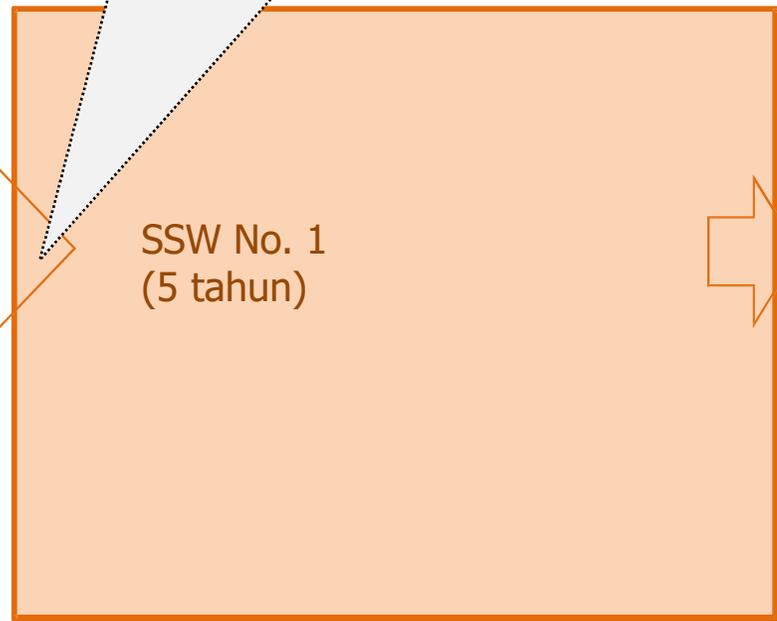


[Sebelum mulai bekerja]
Lulus ujian yang setara dengan kemahiran bahasa Jepang A1 atau lebih
(JLPT N5, dll.)
atau
Mengikuti kursus bahasa Jepang yang setara dengan itu

Ujian TITP Tingkat Dasar
+
Ujian bahasa Jepang (ditetapkan untuk setiap sektor pekerjaan dalam lingkup dari tingkat yang setara dengan A1 atau lebih ke tingkat kemahiran bahasa Jepang yang diperlukan untuk transfer ke SSW No. 1)
⇒ Kelulusan ujian-ujian ini adalah **syarat untuk pindah ke tempat kerja lain atas niat pekerja ybs.**

Ujian TITP Tingkat 3 atau Ujian Evaluasi SSW No. 1
+
Ujian yang setara dengan kemahiran bahasa Jepang A2 atau lebih (JLPT N4, dll.)
* Pekerja juga dapat mengikuti ujian di luar Jepang dan masuk ke Jepang dengan status SSW No. 1 tanpa melalui Employment for Skill Development (*ikusei shuro*).

Ujian Evaluasi SSW No. 2
+
Ujian yang setara dengan kemahiran bahasa Jepang B1 atau lebih (JLPT N3, dll.)



Model berbasis perusahaan, di mana perusahaan secara langsung menerima pekerja asing, juga dilanjutkan dalam sistem Employment for Skill Development

Catatan 1: Mereka yang tidak lulus Ujian Evaluasi SSW No. 1 boleh tinggal di Jepang maksimal 1 tahun untuk mengikuti ujian kembali.

Catatan 2: Pada prinsipnya, sektor pekerjaan pada Employment for Skill Development sama dengan SSW. Namun, sektor-sektor yang merupakan bagian dari SSW tetapi dianggap tidak cocok untuk *skill development* di Jepang akan dikecualikan dari program Employment for Skill Development.

Berbagai Layanan untuk Anggota Pendukung JITCO (dukungan pengiriman)

Manfaat

1

Penyediaan informasi detail mengenai kondisi negara asal dan SO
Kami akan memberikan informasi detail kepada anggota pendukung mengenai kondisi negara asal dan berbagai karakteristik SO.

Manfaat

2

Prioritas pendaftaran dan penetapan biaya partisipasi yang lebih murah untuk seminar dan kunjungan internasional

Manfaat

3

Penyediaan contoh perjanjian dengan SO (Sistem TITP)

Manfaat

4

Penyediaan manual penempatan untuk SO (Sistem TITP)

Manfaat

5

Penyediaan referensi peraturan perundang-undangan negara asal yang diperlukan saat mengajukan permohonan jasa penempatan tenaga kerja

Arigatou gozaimashita
Terima kasih

JITCO

Japan International Trainee & Skilled Worker Cooperation Organization

Organisasi Kerja Sama Internasional Jepang untuk Peserta Magang dan Pekerja Terampil